

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Formation présentielle

Le concept

Les ateliers du management sont conçus pour permettre aux managers de s'approprier des outils, des tips, des méthodes simples et pragmatiques, pour s'adapter aux situations managériales auxquelles ils sont confrontés.

Le but de ce parcours est de renforcer la légitimité des managers, auprès de leurs équipes, et de leur permettre de trouver leur propre posture.

Chaque atelier a une durée de 3 heures.

Les participants partagent leur expérience, leurs problématiques en lien avec le thème de l'atelier ; la formatrice apporte des outils concrets pour comprendre et résoudre les situations.

Les échanges favorisent les prises de conscience et l'ouverture vers des points de vue différents.

Contenu des Ateliers du management

Atelier 1 : Être à l'aise dans sa posture de manager

Compétences visées :

Clarifier son rôle et ses missions managériales
Prendre conscience de la communication à mettre en place
Identifier les situations pour adopter une posture adéquate

- ➔ Les missions du manager
- ➔ Les responsabilités du manager
- ➔ La légitimité du manager
- ➔ Outils permettant de comprendre les situations relationnelles et de les résoudre

Atelier 2 : Gérer son temps et les priorités

Compétences visées :

Comprendre sa propre gestion du temps
Identifier ses voleurs de temps pour s'organiser différemment

- ➔ Analyse et prise de conscience de son rapport au temps
- ➔ Outils pour clarifier et organiser son temps et les priorités

Atelier 3 : Le feedback constructif

Compétences visées :

Réaliser un feedback à un collaborateur
Utiliser la méthode Insights®, pour réaliser un feedback constructif

- ➔ Appréhender la situation de réaliser un feedback (ou un recadrage)
- ➔ Feedback positif : valoriser, reconnaître, féliciter de manière sincère et authentique
- ➔ Feedback recadrage : mener le recadrage pour une issue positive et constructive

1/3

Objectifs

Se positionner dans son rôle de manager.

Acquérir des outils pour adapter sa posture managériale, dans les situations du quotidien.

Public

Les managers

Pré requis

Encadrer une équipe

Durée

Parcours complet : 27 heures répartis en 9 ateliers de 3 heures

Possibilité d'adapter le parcours selon les besoins des managers, en intégrant obligatoirement l'Atelier 1.

Calendrier et horaires

Inter-entreprise

Atelier 1 : 13/11/2024
Atelier 2 : 20/11/2024
Atelier 3 : 27/11/2024
Atelier 4 : 04/12/2024
Atelier 5 : 11/12/2024
Atelier 6 : 18/12/2024
Atelier 7 : 08/01/2025
Atelier 8 : 15/01/2025
Atelier 9 : individuel à définir

Intra : nous consulter

Lieu

Inter : Pôle RH Parc des Glaisins à Annecy
Intra : Dans l'entreprise

Votre contact

celine.pascual@eskalis.com
Tel : 06 84 09 19 84

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Atelier 4 : Déléguer une activité

Compétences visées :

Clarifier la notion de délégation, dans son périmètre
S'approprier une méthodologie pour déléguer

- Identifier ce qui peut être délégué
- Comprendre les freins à la délégation
- Mettre en place la délégation de manière sécurisée et sécurisante

Atelier 5 : Animer un brief d'équipe

Compétences visées :

Mener une réunion flash, un brief, de manière structurée
S'approprier une méthodologie pour animer ce type de réunion

- La préparation du brief
- Posture et communication durant le brief
- Vérifier la compréhension

Atelier 6 : Appréhender les conflits

Compétences visées :

Identifier une situation conflictuelle
Savoir se positionner pour intervenir et sortir d'un conflit

- Conflit ou résistance ?
- Les différents types et niveaux de conflit
- Le rôle du manager, selon les types de conflit

Atelier 7 : Former en situation de travail

Compétences visées :

Transmettre une explication claire et structurée
Réaliser une démonstration avec pédagogie

- Expliquer : une méthode efficace pour être clair et s'assurer de la compréhension de l'apprenant
- Montrer un geste technique : une méthode pour transmettre et faire pratiquer
- Evaluer la compréhension et les acquis

Atelier 8 : Formuler et fixer des objectifs

Compétences visées :

Formaliser les objectifs notamment dans les cadre des entretiens individuels

- Identifier le sens et la finalité de l'objectif
- Définir un objectif S.M.A.R.T
- S'assurer du suivi et des modalités d'évaluation de l'objectif

Modalités d'accès à la formation

Inter entreprise : Bulletin d'inscription à retourner signé.

Intra entreprise : Après validation du devis, du calendrier et retour de la convention de formation signée.

Délai d'accès de la formation

10 jours après la confirmation de l'inscription inter ou la validation de la convention intra entreprise



Accès aux personnes en situation de handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si l'un des participants est en situation de handicap, merci de nous en informer et nous mettrons en œuvre les conditions adaptées pour faciliter ses apprentissages

Votre contact

celine.pascual@eskalis.com

Tel : 06 84 09 19 84

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Atelier 9 : Accompagnement individualisé

Compétences visées :

A partir d'une problématique managériale, bénéficier d'un accompagnement individuel pour adapter son positionnement de manager

- Accompagnement individuel réalisé en 2 sessions de 1h30,
- Prérequis : avoir suivi au minimum 3 ateliers collectifs
- Formalisation de la problématique
- Identification des ressources de la personne pour résoudre cette problématique
- Transfert de méthodes et savoir-faire pour conforter la posture de manager

Moyens et méthodes pédagogiques

Chaque participant bénéficie d'un espace Extranet Eskalis sécurisé lui permettant d'avoir accès aux documents et aux ressources pédagogiques liés à la formation.

Les méthodes pédagogiques utilisées dans le cadre des ateliers s'appuient sur les expériences pratiques des participants. Elles allient des pratiques inductives, interrogatives, le partage des expériences et des outils issus des pratiques du coaching. Ces méthodes favorisent les prises de recul des participants, et l'appropriation des méthodes et outils proposés.

Pour garantir la qualité des échanges et de la formation, en interentreprises, nos groupes sont de 5 participants maximum.

Positionnement avant et après la formation

Avant la formation, chaque participant est invité à compléter un questionnaire d'auto-positionnement de ses compétences, et à formuler ses attentes par rapport aux objectifs de chaque atelier.

Après la formation, un questionnaire d'auto-positionnement est également à compléter par les participant, afin de valider les objectifs de formation.

Evaluation des acquis

Exercices d'application réalisés tout au long de la formation
Quiz d'évaluation en fin de formation
Validation de la formation → Attestation de formation

Evaluation de la formation

Feedback oral individuel en fin de formation et questionnaire individuel de satisfaction

Prix interentreprises

Parcours complet 9 ateliers

→ 1 800,00€HT/participant

Parcours 5 ateliers au choix

Comprenant obligatoirement l'Atelier 1 :

→ 1 150,00€HT/participant

Parcours INTER à la carte

Ateliers au choix, comprenant obligatoirement l'Atelier 1 :

→ 250,00€HT par atelier et par participant

Prix intra

Parcours INTRA à la carte

Ateliers au choix, comprenant obligatoirement l'Atelier 1 :

→ 650,00€HT par atelier pour un groupe de 4 à 8 participants maximum.

→ Forfait déplacement en sus selon le lieu de la formation

Nos indicateurs qualité

De juillet 2023 à juin 2024 : 33 personnes ont participé à cette formation.

Satisfaction générale : **96%**



Formatrice

Céline Pascual

Consultante Formatrice et gérante Eskalis depuis 2012. Profil et références disponibles sur demande

Votre contact

celine.pascual@eskalis.com
Tel : 06 84 09 19 84